

FOREER



🇹🇷 TÜRKİYE 🇰🇿 KAZAKİSTAN 🇮🇷 İRAK 🇰🇬 KIRGIZİSTAN 🇦🇿 AZERBAYCAN 🇬🇪 GÜRCİSTAN Haziran 2020 / Sayı: 102 Ücretsizdir



**GLOBAL RALLY
SYDNEY
#FGR21
11-18 APRIL 2021**

FOREVER²DRIVE

SİZİ NE MOTİVE EDER?

Level 3

SUSANNE EVERTZ (Aralık)

Level 2

MERYEM, SELİM ÖZTEKİN (Kasım)

Level 1

AYŞE KAYA (Aralık)

VEYSEL KERİMOĞLU (Aralık)

Arabanız ister bir statü sembolü ister ailenin bir parçası olsun, bir sonraki maceranız için kendinizi mükemmel hissedin.

Binlerce kişi Forever 2 Drive Teşvik Primi sayesinde yeni bir araba almaya hak kazandı. Eğer bir sonraki kazanan siz olmak istiyorsanız, üst grubunuz ile iletişime geçin ve bu teşviki kazanmak için neler yapılması gerektiğini öğrenin.

Telefon

+90 (212) 347 71 26 (pbx)
+90 (212) 347 81 26 (pbx)

Faks

+90 (212) 216 71 39 (pbx)
+90 (212) 347 81 30 (pbx)

Tüm Turkcell Hatlar için

755 0 FLP (357)

Vodafone Sipariş Hattı

+90 (544) 347 71 27

Avea Sipariş Hattı

+90 (555) 978 50 59-60



WhatsApp Hattı

+90 (539) 661 72 77

Elden teslimat saatlerimiz

Pazartesi-Cuma: 12:00-17:00

Web Sitesi

www.foreverliving.com | www.teamflptr.com | www.flptr.com

E-mail

Kredi kartı, hatalı kartlar, İnternet şifresi, Fatura ile ilgili sorular ve adres değişiklikleri için musterihizmetleri@flptr.com

Online Sponsorluk online@flptr.com

Siparişlerinizle ilgili sorular ve sipariş vermek için

siparis@flptr.com

Kargo ve sevkiyat ile ilgili sorularınız için kargo@flptr.com

Genel bilgi için info@flptr.com

Satış Ofisi

İzmir Satış Ofisi

Ankara Cad. No73/1 Kat:2 Daire: 201 Bayraklı / İZMİR

Tel:+90 (232) 445 63 44 | Faks: +90 (232) 445 67 29

flpizmir@flptr.com

İmtiyaz Sahibi

Forever Living Sağlık ve Güzellik Ürünleri Dağıtım Ltd. Şti. Adına

Genel Müdür: İlker İŞMEN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Ömer Atas

Basım

Zümre Ajans Matbaa & Promosyon

Erenler Mah. No:21/1 Erenler / Sakarya

info@zumreajans.com



İÇİNDEKİLER

02 Kendi Yolunuzda Gururla Yürüyün - Rex Maughan

03 İyi Bir İkinci İzlenim Bırakın - Gregg Maughan

04 En Başarılı 20 FBO (Ekim - Kasım - Aralık)

05 Türkiye Rally'si 2020

09 Yaz İçin Cilt Bakımı Rehberiniz

12 Bırakın Parlasın

13 İyi Odaklanmanız İçin

16 Forever Karalardan Denizlere Kadar Çevreyi Korumaya Özen Gösteriyor

18 Pozitiflik için 12 ipucu

19 09:00-17:00 Çalışma Saatlerinden Özgürlüğe Geçiş

24 Özel Manager Eğitimi

26 Top 100 Manager Özel Gala Gecesi

28 Sapphire ve Soaring Manager Kariyerine Ulaşanlar (Ekim - Kasım - Aralık)

29 Senior ve Manager Kariyerine Ulaşanlar (Ekim - Kasım - Aralık)

31 Non Manager "En Başarılı 20 FBO" (Ekim - Kasım - Aralık)

32 Yükselenler (Ekim - Kasım - Aralık)



FLP TÜRKİYE

Forever Living Sağlık ve Güzellik Ürünleri Dağıtım Ltd. Şti.

Gazeteciler Sitesi Yazarlar Sokak No:8
34394 Esentepe - Şişli / İstanbul



FLP İRAK

Forever Living Products, Iraq

Building number 6 Street number 16, District Wazeeran
(Next to the TBI Bank) Erbil, Iraq
Phone: +964 7508208001 - +964 7508208002
Email: flpiraq@gmail.com



FLP KAZAKİSTAN

Forever Living Products, Kazakhstan

M-N Zhetysy 2, No. 15 A, Street Saina Corner Street Ulugbek
50063 Almaty, Kazakhstan
Phone: 7-727-374-9737 / Fax: 7-727-373-0069
Email: flpkazakhstan@gmail.com



FLP KIRGIZİSTAN

Forever Living Products, Kyrgyzstan

33-2 Razzakov St. 720040 Bishkek, Kyrgyzstan,
Phone: 996-312-61-1435 / Fax: 996-312-62-4906
Email: flpkrgyzstan@yahoo.com



FLP AZERBAJYCAN

Forever Living Products, Azərbaycan MMC

N. Narimanov Rayonu, 2-ci C.Hacıbəyli Döngəsi, No:6
1010 Baku, Azərbaycan
Phone: +994-12-465-43-96 / +994-12-465-03-17
Fax: 994-12-465-03-16 Email: flpazerbajjan@yahoo.com



FLP GÜRCİSTAN

Forever Living Products, Georgia LLC

Simon Chiqovani Street 9/11 Tbilisi, Georgia
Phone: +995 322 131505
Email: flpgeorgia@yahoo.com

Kendi yolunuzda gururla yürüyün



Hayatın içinde ilerledikçe en basit hikâyelerin bizi nasıl şekillendirebildiğini ve bize nasıl yol gösterebildiğini görmek ilginç. Oğlunun yan yan yürümesi yerine, düz yürümeye başlamasını isteyen bir anne yengeç hakkında çocukken duyduğum hikâyeyi asla unutmayacağım. Anne yengeç, eğer oğlu okyanustaki diğer hayvanlar gibi ileriye doğru yürüyebilseydi, ortama uyum sağlamasının daha kolay olacağını düşünüyordu.

Anne yengeç diğer tüm canlıların yaşamlarını nasıl sürdürdüğünü gözlemlemekten vazgeçemiyordu. Bir şekilde kendine ve küçük çocuğuna düz yürümeyi öğretebilseydi, bunu kavrayabilselerdi, hayat onlar için çok daha kolay olacaktı. Yırtıcı hayvanlara maruz kalmadan araya kaynayıp çoğunluğa uyabileceklerdi. Ayrıca kendilerine neden bu kadar garip yürüdüklerini soran diğer canlılara daha fazla cevap vermek zorunda da kalmayacaklardı.

FOREVER AİLEMİZİN ÜYESİ OLARAK, PEK ÇOK KİŞİ FARKLI YÖNE HAREKET EDİYOR GİBİ GÖRÜNSE BİLE, KENDİ TARZINIZLA YÜRÜMENİN NASIL BİR DUYGU OLDUĞUNU BİLİYORSUNUZ.

Kolay etkilenen genç yengeç, annesini memnun etmek istiyordu ve annesinden ona içgüdüleriyle nasıl savaşaacağını ve yan yan yürümeyi nasıl bırakacağını göstermesini istedi. Gelgelelim anne yengeç ne kadar çok uğraşırsa uğraşsın sadece bir taraftan diğer tarafa hareket edebiliyor ve düz yürümeye yönelik yaptığı her girişim yüz üstü yere düşmesine neden oluyordu.

Çoğu insanın bu hikâyeden çıkardığı ders, bir kişinin davranışlarıyla örnek

olmasıdır. Başkalarından sizin yapmadığınız ya da yapmak istemediğiniz şeyleri yapmasını bekleyemezsiniz. Bu, önemli bir tavsiye ve hepimizin dikkate alması gereken bir şey, ancak bana kalırsa bu hikâye de bundan daha fazlası var.

Forever Ailemizin üyesi olarak, pek çok kişi farklı bir yöne hareket ediyor gibi görünse bile, kendi tarzınızla yürümenin nasıl bir duygu olduğunu biliyorsunuz.

Sizin Forever yolculuğunuz başka hiç kimseninkine benzemiyor olabilir ama her gün başkalarına daha iyi görünmeleri ve daha iyi hissetmeleri ve bu inanılmaz fırsat ile yaşamlarını geliştirmeleri konusunda yardımcı olma yoluyla büyürsünüz. Hayatınızda her zaman sizin yolunuzu sorgulayan ve neden daha geleneksel bir yol izlemediğinizi merak eden insanlar olacaktır. Onlara neden Forever ile çalıştığınızı anlatın. Hedefiniz ister daha iyi bir yaşam olsun ister varlık olsun, Forever'ın hayallerinize ulaşmanız konusunda size nasıl yardımcı olduğunu insanlarla paylaşın.

Bazıları sizden şüphe etmeye devam edecektir, ancak bu önemli değil. Diğerleri sizin neler yaptığınızı izleyebilir ve kendi hayatlarına dair

değiştirmek istedikleri şeylerin farkına varabilirler. Bu kişiler, her gün daha iyi görünmeleri ve daha iyi hissetmelerine yardımcı olacak ürünler arıyor olabilir ya da farklı bir şeyler denemek ve yeni insanlarla tanışmak için bir fırsat arıyor olabilirler.

Ortama ayak uydurmak ve onların izinden gitmek güvende hissettireceğinden, anne yengeç oğlunun denizdeki diğer canlılara uyum sağlamasını istiyordu. Ancak bu olaydan önemli bir ders çıkardı o da şu ki, herkesin doğasında belirli bir yolu yürümek yoktur.

Forever, her birimizin kendi tarzı ile yürüyebileceği bir yerdir. Hayatımızın nasıl görünmesini istediğimize karar verme özgürlüğümüz ve yol boyunca bizi desteklemek için burada olan global bir ailemiz var. Her zaman kendinize sadık olun ve kendi yolunuzda gururla yürüyün. Sizin yolculuğunuz başkalarının yolculuğuna benzemese de, sizi nereye götürebileceğine dair sınırı yoktur.

Daima Sizlerle

Rex Maughan

Rex Maughan
CEO, Forever Living Products

İyi bir ikinci izlenim bırakın



Son birkaç yıldır, dünyanın dört bir yanında henüz Forever ile tanışmamış insanlar hakkında konuştuğumu duymuşsunuzdur. İşimizdeki büyüme potansiyeli çok yüksek. Ancak işi paylaşmaya odaklandığımız zaman, sunduklarımızdan faydalanabilecek olanların sadece “yeni” kişiler değil, aynı zamanda geçmişte de iletişim kurduğumuz kişiler olduğunu hatırlamamız önemlidir.

Hayatımız boyunca gelişmeye ve büyümeye devam ediyoruz. Önceliklerimiz, hayallerimiz ve hedeflerimizle birlikte değişir. Size daha önce ‘hayır’ demiş olan biri, bugün Forever’ın kendisine sunacağı özgürlük ve esnekliği arıyor olabilir. Aynı zamanda kendinizin nasıl büyüdüğünü de unutmayın. Forever işi ve birilerinin hayatlarına uyan Forever versiyonunu keşfetmelerine nasıl yardımcı olacağınız hakkında daha fazla bilgiye sahipsiniz.

Muhtemelen hepimizin kişi listesinde geçmişte Forever fırsatını keşfetmeye ya da ürünleri herhangi bir nedenden dolayı denemeye hazır hissetmemiş birkaç kişi vardır. Bu kişilere ait iletişim bilgilerini bir yerlere dosyaladınız ve yeni insanlarla tanışmaya ve Forever’ı bu yeni insanlara sunmaya odaklandınız. Şu an onları tekrar aramak, bir merhaba demek ve Forever’ın bugün onların hayatlarına nasıl uyabileceğini keşfetmek için çok iyi bir zaman.

İnsanların Forever ürünlerine ya da fırsatına yakın hissetmesinin pek çok nedeni var ve insanlarla daha derin bir iletişim kurmak için mesajınızı onlara uygun bir şekilde uyarlayabilirsiniz. Kanıtlanmış ve zaman içinde test edilmiş istikrara sahip bir şirkete katılmak isteyen bir arkadaşınız olabilir. Belki de esneklik ve özgürlük sunan bir fırsat hakkında daha fazla bilgi edinmek isteyen genç insanlar tanıyor sunuzdur. Başka birileri sadece kaliteli ürünlerin doğrudan evlerine teslim edilmesi ile ilgileniyor olabilir.

İletişim kurduğunuz kişilerin ihtiyaçlarını ve hedeflerini anlama yoluyla onlara değer katabilir ve Forever fırsatının sahip oldukları kişisel duruma uygun olarak nasıl çalışabileceğini gösterebilirsiniz.

Bir dahaki sefere müşterileriniz ya da Ekip arkadaşlarınızla iletişim kuracağınız zaman, bağlantınızın kesildiği kişilerle yeniden iletişime geçmek için de biraz zaman ayırın.

Geçmişinizde kalan ancak şu an sizden haber almak isteyen ve ister daha iyi bir yaşam sürmek olsun, ister kişilerin yaşamına istikrar getirmek olsun işinizin sunduğu tüm fırsatlar hakkında bilgi edinmek isteyen pek çok kişi olduğundan eminim.

Umarım bu yazıyı okuduğunuz sırada aklınıza birkaç arkadaşınız gelmiştir. Bunun onların Forever ile yeniden bir araya gelmeleri için doğru zaman olup olmadığını görmek için onlarla yeniden iletişime geçin.

Gülümsemeye Devam Edin,

Gregg Maughan
Yönetim Kurulu Başkanı,
Forever Living Products

Ekim - Kasım - Aralık Kazanç

En başarılı 20 FBO



MERYEM, SELİM ÖZTEKİN



GÜLPERİ DAŞDEMİR



ERCAN DOĞAN



ANAS ZİYAD SALMAN



MURAT, NAZİRE ÖRGÜN



BETÜL GÜL



SEVİNÇ BAŞAYVAZ



SONGÜL EFE



VEYSEL KERİMOĞLU



AYŞE NUR ŞANLI



NİYAZI KORKMAZ



NURCAN, MUSA METİN



GIYASETTİN, GÖNÜL GÜVENER



SERDAR HAKAN ÇİFTÇİ



AYŞE KAYA



EMRULLAH, EBRU YİĞİT



AVŞAR ÖZTEKİN



ZEHRA İLTER



KADİR, NURTEN KOCATÜRK



GÜLAY AKGÜN, ÖMER ÇİLOĞLU







Türkiye Rallisi 2020

Grand Cevahir Otel ve Kongre Merkezi
18-19 Ocak 2020



Derin Nemlendirme

Forever'ın yeni ürünü hydrating serum, dört tip hiyalüronik asit ile cildinize yardımcı olmak amacıyla derinlere inen güçlü bir nemlendirme sağlar.

Nemlendirme cildinizin dolgun, pürüzsüz ve daha iyi görünmesine yardımcı olmak için önemlidir. YENİ hydrating serum ile cildinizi çevresel stres faktörlerine karşı korumaya ve cildinizin nemini arttırmaya yardımcı olabilirsiniz.

hydrating serum | Ürün Kodu 618



Yaz İçin Cilt Bakımı Rehberiniz

Yaza Hoş Geldiniz! Yılın bu zamanının en önemli olayı, yaz bunalımıdır. Kış bunalımı çoktan sona erdi ve baharın geçmek bilmeyen kazak havası yerini kısa kollu ve hafif giysilere bırakıyor. Yapraklar en yeşil hallerinde ve günler daha uzun. İster güneş sizi maceraya davet etsin ister iyi bir kitapla bir ağaç gölgesinde uzanmaya itsin, yaz mevsimine dair sevilecek pek çok şey var.

Ancak cildinizi güneşin sıcaklığından korumak için bazı adımlar atmalısınız, aksi takdirde yaz keyfi kısa sürede sona erebilir. Uzun süre güneşe maruz kalma; su kaybı, sarkma, eşit olmayan pigmentasyon, yaş alma belirtileri ve güneş yanığı dâhil olmak üzere cilt hasarlarının %90'ından sorumludur.

Forever'in Ürün Geliştirme Müdürü Holly Stout, yaz mevsiminin cilt bakım rutininizi değiştirmek için iyi bir zaman olduğunu söylüyor, bunu yapmak çok zor olmasa gerek. Cilt bakımınızda yapacağınız birkaç küçük, basit değişiklik ve ekleme yaz mevsiminin sunduğu şeylerin en iyisinden yararlanan daha iyi ve daha canlı bir cildi desteklemeye yardımcı olabilir.



Adım 1

Günlük nemlendirme rutininizi canlandırın

Yaz boyunca cildiniz kirlilik ve güneş ışınlarının zararı gibi çevresel faktörlerin saldırılarına maruz kalır. Bu mevsimde aktif bir şekilde dışarıda geçirdiğiniz tüm ek zaman, cildinizdeki nemi hızlı bir şekilde tüketir. Bu nedenle Holly, yaz aylarında nemlendirmeye daha fazla dikkat etmemizi öneriyor.

Nemlendirme rutininizin ilk adımı, cildi ölü hücrelerden arındırma olmalıdır. Bu işlem, daha pürüzsüz bir ton ve doku ile daha parlak bir cilt ortaya çıkararak cilt yüzeyindeki ölü hücreleri ve kalıntıları temizler. Cildi ölü hücrelerden arındırmak ayrıca cildiniz ve nemlendirici seçiminiz arasına herhangi bir şey girmesini engeller. Forever'in **smoothing exfoliator** ürünü, jojoba tanecikleri ile doğal ve bilimsel olarak geliştirilmiş içerik maddelerinden oluşan bir kombinasyon kullanır.

Cildi ölü hücrelerden arındırmak, günlük rutininizin bir sonraki adımı olan nemlendirmeye zemin hazırlamaya yardımcı olur. Holly, **aloe activator**'un yaz nemlendirmesi için mükemmel olduğunu belirtiyor. %98 saf Aloe Vera jelden yapılır, cildin tazelenmesini ve yatışmasını sağlamak için kolayca sürülür. Holly ekstra

soğuk etki elde etmek için, **aloe activator** şişenizi buzdolabında tutmanızı tavsiye ediyor.

Forever'ın yeni **hydrating serumu**, hiyalüronik asit ilavesi ile güçlü bir nemlendirme sağlamaya katkıda bulunur. Hiyalüronik vücutta doğal olarak üretilmesine rağmen, özellikle güneş altında çok fazla zaman geçiriyorsanız, genellikle üretilebileceğinden daha hızlı tükenir.

Holly, "**Hydrating serum** cildinizin hâlihazırda ürettiklerini taklit eder ve hiyalüronik asit üretimini harekete geçirir" diyor.



HYDRATING SERUM'U, INFINITE BY FOREVER® RESTORING CREAM VEYA SONYA™ SOOTHING GEL MOISTURİZER'DAN ÖNCE KULLANDIĞINIZDA, YAZ BOYUNCA İHTİYACINIZ OLAN NEM KONUSUNDA SİZE DESTEK SAĞLAR.

Adım 2

Kendinizi UVA ve UVB ışınlarına karşı koruyun

Cildinizi güneşin zararlı ışınlarından korumak, yaz cilt bakımı rutininizde yer alan bir sonraki önemli adımdır. Günlük kullanım için Holly, Forever'ın targeted skincare serisinde yer alan ve Aloe'yi güçlü içerik maddeleri ve SPF 20 koruması için doğal bir mineral güneş koruyucu ile birleştiren **protecting day lotion'**ı tavsiye ediyor.

Holly, "Bu ürün ile ilgili en güzel şey, sadece yüzünüz için kullanacağınız bir güneş kremi olmamasıdır. Aynı zamanda bir nemlendirici ve yaş alma karşıtı bir ürün olarak da size yardımcı olur, bu sayede üç yönlü bir yaklaşım elde edersiniz." diyor.

Güneşte uzun süre zaman geçirebilmek için uzun süreli ve yüksek SPF'ye sahip bir güneş kremi, cildinizin en iyi dostu olacaktır. **Forever Aloe Sunscreen 30** dakikaya kadar suya dayanıklı SPF 30 koruması sağlar. Bu ürünü diğerlerinden ayıran şey, doğal ve nano olmayan çinko oksit ile bir araya getirilmiş saf Aloe Vera jelin kullanılıyor olmasıdır.

Doğal çinko oksit UVA ve UVB ışınlarına karşı koruma sağlarken, Aloe Vera jel cildinizin nemi muhafaza etmesine yardımcı olur. UVA ışınları dünyaya ulaşan radyasyonun %95'ini oluşturur. Bu ışınlar cilde derinlemesine nüfus eder, yaş alma belirtilerinin ortaya çıkmasında ve kırışıklıkların oluşmasında önemli rol oynar. UVB ışınları cildin dış katmanlarına daha fazla zarar verir, kızarıklığa ve güneş yanığına neden olur.

Aloe Sunscreen cildinizi bu iki zararlı ışın türüne karşı korumakla kalmaz aynı zamanda resif açısından güvenlidir, bu sayede okyanusun hassas ekosistemine zarar vermeden sahilde uzun süre zaman geçirebilirsiniz.

Adım 3

İyi bir cildi içeriden destekleyin

Vücudunuzda neler olup bittiğine dikkat etmezseniz, dışarıdan parlak ve iyi görünen bir cilde hiçbir zaman sahip olamazsınız.

Mayo Clinic'e göre doğru beslenme, sadece daha iyi bir cildi değil aynı zamanda genel iyi olma durumunu da olumlu yönde destekleyecektir. Havuç ya da sarı ve turuncu renkli meyveler gibi gıdalar, cilt için koruyucu bir etki sağlar. Fasulye, bezelye, mercimek ve yağlı balıkların da daha iyi bir cildi desteklediği gösterilmiştir.

Diğer taraftan rafine şeker, işlenmiş gıdalar ve sağlıklı yağlar cildinizin daha hızlı yaş almasına neden olabilir.

Holly, özellikle yazın cildi destekleyen besin tamamlayıcıları alma yoluyla bu beslenmeyi bir adım daha ileri götürmenizi tavsiye ediyor.

Hiyalüronik asidin yararları topikal uygulama ile sınırlı değildir. **Forever Active HA®** normal işlevine ek olarak cildin nemlendirilmesine katkı sağlayabilecek önemli bir besin tamamlayıcısıdır. Zerdeçal kökü ve zencefil ilavesi sadece cildinize yarar sağlamak için değil aynı zamanda tüm yaz boyunca hareket etmenize yardımcı olmak için hiyalüronik asit ile birlikte çalışır.

Bir, iki, üç kadar kolay.

Vücudunuza zarar vermesine müsaade etmeden güneşin sunduğu güzelliklerin tadını çıkarın. Cildinizi nemlendirmeye, korumaya ve içeriden beslemeye yardımcı olabilecek bu üç kolay adımı unutmazsanız, yazın size sunduğu tüm güzelliklere hazır olacaksınız.



Holly
Stout

Ürün
Geliştirme
Müdürü

Birakun Parlasun

UVA ve UVB ışınlarına karşı SPF 30 koruması

Aloe Sunscreen'in yatıştırıcı koruması ile güneşin keyfini daha uzun saatler çıkarın. Bu geliştirilmiş formül, UVA ve UVB ışınlarına karşı uzun süreli koruma için doğal ve nano olmayan çinko oksit ve Aloe Vera içerir. 80 dakikaya kadar suya dayanıklı ve resifler için güvenlidir, bu sayede hem cildinizi hem de okyanusların hassas ekosistemlerini koruyabilirsiniz.

Forever Aloe Sunscreen | Ürün Kodu 617



İyi Ödaklanmanız İçin

Dört bir yanımız dikkat dağıtıcı şeylerle çevrili. Bugünün sosyal toplumunda dikkatinizi çekmek için yarışan sosyal medya, telefon mesajları, TV, internet ve tabii ki işiniz var. Araştırmalar, dikkat sürelerimizin her zamankinden daha kısa olduğunu ve tüm kanıtların birincil sorumlu olarak dijitalleştirilmiş bir yaşam tarzını işaret ettiğini göstermektedir.

Sabahları egzersiz yapın

Araştırmalar, aktif olmanın sadece vücudunuzu güçlü ve iyi durumda tutmak için önemli olmadığı göstermektedir. Zihninizi aktif tutmak söz konusu olduğunda yeterli derecede egzersiz yapmak da çok önemlidir. Neurology dergisine göre, bu durum özellikle yaş aldıkça önem kazanır. Fiziksel aktivite için her gün fazladan 20 dakika harcamak gün boyunca odaklanmanıza yardımcı olabilir.

Daha fazla sağlıklı yağ tüketin

Avokado ve sert kabuklu yemişler gibi gıdalar, gözler için işlem hızını, hafızayı ve dikkat süresini de destekleyen

Ortalama bir ofis çalışanı, saatte 30 kez e-postalarını kontrol ediyor ve akıllı telefon kullanıcıları bir hafta boyunca yaklaşık 1.500 kez telefona cevap veriyor. Dikkatinizi çekmek için her açıdan kuşatılıyorsunuz ve bu da verimliliğinizi riske atıyor.

Neyse ki, hayatın dikkat dağıtıcı unsurlarının sizin her gün elinizden gelenin en iyisini yapmanıza engel olmasına izin vermek zorunda değilsiniz. Yapacağınız birkaç küçük değişiklik sizi dikkatli, enerjik ve odaklanmış tutmaya yardımcı olacaktır.

kritik bir besin maddesi olan doğal bir lutein kaynağı sağlayarak bilişsel işlevi desteklediği gösterilen sağlıklı yağlar içerir.

Önemli görevleri el yazısı ile yazın

Önemli görevleri el yazısı ile yazmak, beyninizin sıfırlanmasına ve yeniden odaklanmasına yardımcı olur. Başarmak istediğiniz ana görevleri ve bunları tamamlamanızın ne kadar zaman alacağını yazmaya çalışın. Kendiniz için zamanlama yapmak, en önemli önceliklerinize odaklanmanıza yardımcı olmak için bir aciliyet duygusu ortaya çıkaracaktır.

Gereksiz cep telefonu bildirimlerini kapatın

Telefon görüşmeleri ve mesaj uyarıları dikkat dağıtıcı olabilir. Sosyal medya, grup sohbetleri ve diğer medya türlerinden bildirimler gönderdiğinizde, kendinizi bilmeyerek dikkat dağıtıcı uyarılar içeren günlük bir saldırıya hazırlamış oldunuz. Gün içinde odaklanmanız gerektiğini düşündüğünüz saatlerde ayarlarınızı kontrol edin ve bildirimlerin sesini kapatın.

Daha iyi uyuyun

Profesyonel dünyada görev listenizi devam ettirebilmek için uzun saatler harcamayı ve gece yarısına kadar çalışmayı başarı ile ilişkilendirebilirsiniz. Ancak araştırmalar herhangi bir günden en iyi şekilde yararlanan kişilerin 8 saat kesintisiz uyku uyuduğunu göstermektedir. Kendinizi uykudan mahrum bırakmanın odaklanma ve hafıza üzerinde çok olumsuz etkileri olabilir.



Forever Focus™ ile destekleyin

Herkes her zaman doğru seçimler yapamayabilir, verimliliğiniz risk altında olduğunda kendinize bir destek sunmanın sakıncası yoktur. Forever Focus™ size yardımcı olmak amacıyla tasarlanmış bilimsel olarak geliştirilmiş bir besin tamamlayıcısıdır.

Bu önemli formül, beyinde bulunan önemli bir besin maddesi olan sitikolinin klinik olarak çalışılmış bir formu olan Cognizin®'i içerir. Araştırmalar, yaşın ve beslenme eksikliğinin beyin tarafından üretilen sitikolin seviyelerini etkileyebileceğini göstermektedir, işte bu yüzden besin tamamlayıcıları önemlidir.

Gingko biloba ve L-tirozin gibi diğer içerik maddeleri, genel iyi olma durumu ile birlikte uyanıklığa katkıda bulunur. Yoğun yaşam tarzlarımız stresi ve yorgunluğu arttırabilme özelliğine sahip olduğu için, bu formül adaptojenik bir bitki olan rhodiola rosea'yı içerir.

Dikkat dağılması herkesin başına gelebilir ve bilişsel iyi olma durumunun korunması her yaş grubu için önem taşır. Forever Focus™ öğrenciler, sporcular, profesyoneller ve ileri yaştaki kişiler için destekleyici bir besin tamamlayıcısı olabilir.

Forever Focus™ | Ürün Kodu 622

Dikkatinizi dağıtan şeyleri nasıl kontrol edersiniz?

Zihninizi canlı tutmak söz konusu olduğunda, hayatınızda yapacağınız küçük değişiklikler büyük bir fark ortaya çıkarabilir. Forever Focus™'dan günlük olarak ek destek alabilir, bunun yanı sıra az önce okuduğunuz odaklanmanıza yardımcı şeylerden bazılarını hayatınıza uygulamayı deneyebilirsiniz.



Dikkatli olun. Odaklanın.

Günü sadece harcıyıp bitirmeyin, Forever Focus™ ile onu kontrol edin.

Geliştirilmiş ve klinik olarak üzerinde çalışılmış içerik maddelerinden oluşur. Forever Focus™ sporcular, öğrenciler, profesyoneller ve ileri yaştaki kişiler için destekleyici bir besin tamamlayıcısı olabilir.



TO DO:
email John
app @ 10.15

Forever Focus™ | Ürün Kodu 622

FOREVER KARALARDAN DENİZLERE KADAR ÇEVREYİ KORUMAYA ÖZEN GÖSTERİYOR

Gezegemimiz için doğru olanı yapmak, Forever'da yaptığımız her şeyin önemli bir parçasıdır. Bununla birlikte insanların mutlu ve iyi bir yaşam sürmesine yardımcı olmak için çok çalışıyoruz ve bu da çevremizi korumaya yardımcı olmak için üzerimize düşeni yaptığımız anlamına geliyor. Forever'ın sözünü tutmak adına yaptığı pek çok şeyden birkaçını burada görebilirsiniz.

Karada

Tarımsal sorumluluk

Teksas ve Dominik Cumhuriyeti'ndeki Aloe tarlalarımız, sorumlu uygulamalar için yüksek bir standart oluşturur. Tarlalarda su kullanımını azaltmak için damla sulama yöntemini kullanıyoruz ve ayrıca tarlalarımızda yeniden kullanılmaya hazır bitkileri yıkamak için kullanılan suyu biriktiriyoruz.

Daha akıllı dağıtım

Kendi dağıtım kanallarımızı kontrol etmek, dünyanın dört bir yanında bulunan müşterilerimize ürünlerimizi ulaştırmak için en etkili güzergâhları bulma yoluyla düzenli olarak karbon ayak izimizi azaltmamıza olanak tanıyor. Bu durum aynı zamanda paketlemeyi en aza indirmemize ve atıkları azaltmamıza imkân veriyor.

Havanın temizlenmesi

Sadece 20 Aloe bitkisi, bir büyük ağaç ile aynı miktarda karbondioksiti oksijene dönüştürebilir. Bu, milyonlarca Aloe bitkimizin her yıl milyonlarca ton karbondioksiti dünyadan temizlemesi anlamına gelir!

Havada

Atıkların azaltılması

En önemli ürünümüz olan Aloe Vera Gel, %100 geri dönüştürülebilir malzemelerden yapılır. Bu sayede paketlerimizin katı atık depolama alanlarına veya su yollarına atılması yerine yeniden kullanılmasını sağlıyoruz.

Su yollarının temiz tutulması

Pek çok ev ürünü kanalizasyona inen ve genellikle su yollarına giden zehirli kimyasallar içerir. Forever Aloe MPD® 2X Ultra, bu zehirli maddeleri çevre dostu ve doğada kendi kendine yok olan içerik maddeleri ile üretilmiş etkili bir çözüm ile değiştiren çok amaçlı bir temizleyicidir.

Denizde

Resiflerin korunması

Mercan resifleri okyanuslarımızın hassas ekosisteminde önemli bir rol oynar ancak birçok güneş kremi mercan resiflerinin rengini açan ve onları öldüren kimyasallar içerir. Forever Aloe Sunscreen doğal ve nano olmayan çinko oksit içerir, bu nedenle sadece sizi güneşin zararlı ışınlarından korumakla kalmaz aynı zamanda resiflere de zarar vermez.

Pozitiflik için 12 ipucu

Pozitif bir düşünce yapısı, sürekli olarak pozitif sonuçlar öngören zihinsel ve duygusal bir tutum olarak tanımlanabilir. Pozitif düşünce yapısına sahip bir kişi mutlu olur ve ortaya çıkması muhtemel herhangi bir zorluğun üstesinden kolay gelebilir.

1 Ne için minnettar olduğunuzu yazın

Bunu yapmak, bir şeyleri bir perspektife yerleştirecek ve minnettarlık içgüdüsel bir tepki olmaya başlayacaktır.

2 Kendinizi pozitif insanlarla çevreleyin

Ruh haliniz iyiye doğru değişecek ve onların davranışları size yansımaya başlayacaktır.

3 Kendinize iyi bakın

İyi beslenmek, bolca dinlenmek ve egzersiz yapmak hem fiziksel hem de zihinsel olarak daha iyi hissetmenize yardımcı olacaktır.

4 Yaptığınız şeyler için sorumluluk alın

Mağdur rolü oynamak yerine hatalarınızdan öğrenerek hayatınızın kontrolünü elinize almayı deneyin.

5 Topluma yardım eli uzatın

Gönüllü olmanın ve başkalarına yardım etmenin düşünce tarzınız üzerinde nasıl bir etki yaratacağına şaşıracaksınız.

6 İnsanlara iltifat edin

Düzenli olarak (ve gerçek olarak) iltifat etmek, iyiliği aramayı içgüdüsel bir alışkanlığa dönüştürecektir.

7 İlham veren kitaplar ve makaleler okuyun

Pozitif materyaller tüketmenin eninde sonunda pozitif düşünceyi teşvik edecek şekilde düşünce tarzınız üzerine bir etkisi olacaktır.

8 Sonuçları göz önünde bulundurun

Bir konuda başarısız olacağınızı düşünürseniz, büyük ihtimalle başarısız olursunuz. Kendinizi başarısızlığa yönlendirmeyin!

9 Bir hedefe yönelik çalışın

Bu herhangi bir engeli aşmak için sizi motive ederek odaklanmanıza yardımcı olacaktır.

10 Negatifliği tespit edin ve değiştirin

Negatif olduğunuzda bunu tespit edin ve bu negatif düşüncelerin yerine daha yararlı şeyler koyun.

11 Pratik yapmak mükemmelleştirir

Yukarıda saydıklarımız bir gecede gerçekleşmeyecektir, bu nedenle bu pratik ipuçları konusunda kararlı olduğunuzdan emin olun.

12 Vazgeçmeyin

Israrcı olun, eninde sonunda amacınıza ulaşacaksınız.

09:00-17:00 Çalışma Saatlerinden Özgürlüğe Geçiş

Yenilik, bildiğimiz iş kavramını farklı tanımlıyor.

İşgücü büyük ölçüde değişiyor. Teknolojideki yenilik ve gelişmeler, başarı ve kariyeri kendi koşullarına göre tanımlamak isteyen insanlar için yeni fırsatlar yaratıyor.

İlerleyen sayfalarda, sabah 9 akşam 5 mesaisine sahip daha garantili bir iş tercih etmek yerine, daha iyi bir yaşam elde etmek için kendi yolunu çizen biriyle tanışacaksınız. Onun hikâyesini okuyun ve global işgücümüzün değişme ve dünya çapında milyonlarca insana yeni fırsatlar sunma yollarından bazılarını keşfedin.

Taha Alaoui, Fas'ın futbol dünyasının yükselen yıldızıydı. Hayatı boyunca kurduğu hayale ulaşmaya çok yaklaşmışken, sahada yaralanması onun profesyonel sporcu olarak geleceğinde soru işaretleri bıraktığında kariyerinin zirvesindeydi.

Ancak Taha futbol kariyeri için kendisine hızla kapanan kapının, ona yenilerini açacağını ve farklı bir kariyer söz konusu olduğunda izlenmesi gereken birçok farklı yol olduğunu ona gösterecek yeni bir hayal ile onu tanıştıracacağını çok yakın bir zamanda keşfedecekti.

Taha sahaya ilk çıktığında 6 yaşındaydı ve o günden sonra futbolun kendisi için basit bir oyundan çok daha fazlası olduğunu hissetti. Yetenekli biriydi ve bu gözlerden kaçmadı.

Altın Ayak adı verilen bir televizyon programı yarışmasına katıldığında, uluslararası spotlar altında birdenbire hayranlık uyandırıcı birine dönüştü. Televizyon şovuna 10.000 kişi katıldı, geriye kalan 100 kişiden biri oldu ve elenmeden önce yarı finale kadar yükseldi. Yarışma sona erdikten sonra, kadrolarına onun gibi birini dâhil etmek isteyen takımlardan teklifler almaya başladı.

Seçim yapmak düşündüğü kadar kolay olmadı. Takımlardan teklifler aldığı sırada, üniversitenin yazılım mühendisliği bölümünden mezun oldu ve aynı zamanda Fas Dışişleri Bakanlığı'ndan bir iş teklifi aldı. Finansal istikrarı garantileyen yolu seçmeye karar verdi ve devlet için çalışmaya başladı.

Taha harika bir kariyerin başlangıcında olduğunu biliyordu ancak kaderinin çok daha başka olduğunu ona söyleyen içindeki sesi susturamıyordu. Hayali dışarıda bir yerlerde futbol sahasındaydı, bu nedenle işini bırakmaya ve mücadele etmeye karar verdi.

Taha, "Ne yazık ki, oynarken ayak bileğimi kırdım ve hemen ardından bir operasyon geçirdim" diye anlattı.

“

6 AY BOYUNCA ALÇI NEDENİYLE YÜRÜYEMEDİM. YENİDEN YÜRÜYEBİLMEK İÇİN REHABİLİTASYON SEANSLARINA KATILDIM. ANCAK DERİNLERDE BİR YERDE BUNUN FUTBOL KARIYERİMİN SONU OLDUĞUNU BİLİYORDUM.

Kaza nedeniyle geleceği konusunda şüpheye düşen Taha, Dışişleri Bakanlığı'ndaki işine geri dönüp kariyerine kaldığı yerden devam edebilirdi. Ancak hayatı için çok daha fazlasını istiyordu. Taha, insanların kariyerlerini görme biçimini yeniden tanımlayan bir kuşağın parçası. Onlar için sadece düzenli bir işe sahip olmak yeterli değil, kişisel özgürlük, esneklik ve inandıkları bir iş istiyorlar.

Taha iyileşme sürecindeyken, geleceği ve kendi koşullarına göre bir kariyeri nasıl elde edebileceği üzerine çok düşündü. Forever Living Products FBO'su olarak kendi işini kuran bir arkadaşı onu ziyarete gitti. Taha o zamanlarda doğrudan satış hakkında fazla bir bilgiye sahip değildi ancak anında ürünler ve iş modeli ile bir bağ kurdu. Kendisi bu işe dâhil olursa, ileri beslenmeyi destekleyen ve performanslarını arttırmaya yardımcı olan ürünleri diğer sporculara tanıtabilirdi.

Taha, "Bir başkası için çalışmaktan asla mutlu olmadım" dedi.

“

**HER ZAMAN ÖZGÜRLÜĞÜ
ARADIM. FUTBOL OYNARKEN
HİSSETTİĞİM ÖZGÜRLÜĞÜN
AYNISINI FOREVER'IN BANA
VEREBİLECEĞİNİ GÖRDÜM.**

Forever'in iş modelinde, kendileri için işe dâhil olmak isteyen kişilere koçluk yapabileceği ve onları geliştirebileceği bir Ekip yönü de vardı. Taha, Forever'in sunduğu bu fırsatın birçok kişinin aradığı şey olduğunu fark etti. Yerini buldu ve istediği bir hayatı kurarak Forever'da başarılı oldu.



Genişleyen, yenilikçi bir pazar

Şimdi her zamankinden daha fazla kişi, Taha için gerçekleşen bu iş fırsatına ulaşıyor. Doğrudan satış hiçbir şekilde yeni bir iş modeli olmasa da, Forever gibi şirketler sadece en kaliteli ürünleri sunmak için değil aynı zamanda bağımsız iş sahiplerinin büyümelerine yardımcı olacak dijital araçlar sağlamak için de adapte olmuş ve yenilenmiştir.

Sosyal medya, müşterilerin işletmeler ve iş sahipleriyle olan etkileşimini değiştirdi. Dijital uygulamalar, kişiselleştirilmiş e-ticaret platformları ve iş analizlerindeki gelişmeler gibi diğer araçlar doğrudan satışın küresel erişime sahip bir sektöre dönüştürülmesine yardımcı oldu. Bu yenilikler, işletme sahiplerinin daha kısa sürede daha geniş bir müşteri tabanı geliştirmelerine imkân tanır.

Y kuşağı dalgası

Y kuşağı 2015 yılında, çalışan grup içinde en büyük kesim oldu. Ernst & Young'a göre sadece beş yıl içinde işgücünün %75'ini oluşturacaklar. Öne çıkmaları tüm endüstrilerde derin bir değişim yarattı. Ebeveynleri istikrarlı bir kariyer ararken ve çoğu zaman onlarca yıl aynı şirkette çalışırken, Y kuşağı birkaç yılda bir iş değiştirmeye daha yatkındır. Aslına bakarsanız, pek çok Y kuşağının daha yüksek maaşlara ulaşması ve daha iyi kariyerlere yükselmesinin sebebi de budur.

Ancak Y kuşağı, bir başka büyük değişime daha yol açtı. Daha fazla denge ve özgürlük beklentisi içine girdiler. Kendi koşullarına göre hayatlarını kazanmak için girişimci ya da serbest çalışan olma olasılıkları daha yüksek.

“

İNSANLARIN HERHANGİ BİR YERDEN ÇALIŞMASINA OLANAK TANINIRSA VE DAHA BÜYÜK BİR İŞ-YAŞAM DENGESİ TEŞVİK EDİLİRSE, DAHA FAZLA KİŞİ UZAKTAN ÇALIŞABİLİR.

Daha fazla bilgi için...

Forever Fırsatı hakkında daha fazla bilgi edinmek ister misiniz?

Size bu dergiyi veren kişi ile konuşun.



Kariyer becerilerini geliştirmenin diğer yolları

Artan sayıları ile bağımsız çalışanların, sabah 9 akşam 5 saatleri arasında çalışan arkadaşları ile kıyaslandığında kendilerine yatırım yapma ve becerilerini geliştirme olasılıkları daha yüksektir. Amerika Serbest Çalışanlar Birliği tarafından yapılan araştırmaya göre, bağımsız çalıştığını düşünen insanların yarıdan fazlası son 6 ay içinde becerilerini geliştirdiler. Eğitim kamplarından hafta sonu seminerleri ve online kurslara kadar, serbest çalışan yeni nesil çalışanlar artan bir şekilde teknoloji tarafından yürütülen bir ekonomi içinde rekabet edebilmek için sürekli olarak beceriler geliştiriyorlar.

Günümüzde insanların kariyerlerini geliştirmek için ihtiyaç duydukları bilgiyi, sertifikayı ve eğitimi elde etmeleri söz konusu olduğunda, çok daha fazla seçeneğe sahip oldukları görülmektedir.

Değişen işyeri kültürü

İşyeri kültüründe büyük bir değişime neden olan bağımsız işgücünü yüzdesi artarken, şirketler hala tam zamanlı çalışanlara ihtiyaç duyuyor. Y kuşağının işgücünü eline almasıyla birlikte işletmeler, çalışanlar arasında refahı geliştirmek amacıyla uzaktan çalışma, esnek çalışma saatleri ve kaynaklar sunarak bu duruma adapte oluyor. İnsanların herhangi bir yerden çalışmasına olanak tanınır ve daha büyük bir iş-yaşam dengesi teşvik edilirse, daha fazla kişi uzaktan çalışabilir.

Geçici ve kısa dönemli çalışma biçimi

Uber sunduğu ortak araç kullanım hizmeti ile geçici ve kısa dönemli çalışma biçimini yaratması nedeniyle çok takdir ediliyor. Sürücüler sisteme giriş yapıyor, çalışmak istedikleri zaman çalışıyor ve istedikleri zaman bırakıyorlar. Bu sistem içinde bazıları sadece boş zamanlarında ekstra para kazanmak için araç kullanırken, bazıları tam zamanlı olarak çalışıyor.

Bu çalışma biçimi, gıda ve paket teslimatı ve kişisel iş hizmetleri dâhil olmak üzere geçmişteki ortak araç kullanım hizmetlerini genişletmiştir. Amazon market alışverişleri hatta yemek teslimat seçeneklerini genişletme konusunda büyük ölçüde geçici ve kısa dönemli çalışan bu kişilere güveniyor. Teknoloji sadece günümüz ekonomisini değiştirmekle kalmadı aynı zamanda bütünüyle bir işgücü yarattı. Uzmanlar geçici ve kısa dönemli çalışma biçiminin büyümeye devam edeceğini tahmin ediyor.

Geleceğinizi nerede görüyorsunuz?

Doğrudan satış Taha ve onun gibi milyonlarca insana, yaşam tarzlarına uygun bir fırsat sundu ve hedeflerine ulaşmalarına yardımcı oldu. İşi istikrarlı bir şekilde büyüttü hatta diğer Forever İş Sahipleri için düzenlenen etkinliklerde konuşmak için dünyayı dolaftı.

Esnek ofis saatlerine sahip tam zamanlı bir iş ya da tam zamanlı serbest çalışma biçimi sizin yaşam tarzınıza uygun olabilir. Ne tür bir kariyer ararsanız arayın, iş gücünün değiştiğine ve daha geniş fırsatlar sunduğuna dair şüphe yoktur.



The
Aloe Vera
Company

FOREVER®

17 Ocak 2020

Grand Cevahir Otel ve Kongre Merkezi

**ÖZEL
MANAGER
EĞİTİMİ**







The
Aloe Vera
Company

FOREVER®

17 Ocak 2020

Grand Cevahir Otel ve Kongre Merkezi

**TOP 100 MANAGER
ÖZEL GALA GECESİ**





SAPPHIRE MANAGER

AYŞE KAYA

Sevgili Forever Living Ailesi, 19 yıl önce katıldığım bir İş Fırsatı toplantısında Rex Maughan'ın vizyonu, ürünler ve kazanç planı milyonlarca lira borcu olan ve iflas etmiş eski bir iş kadını olarak beni çok etkiledi. Kazanmış olduğum teşvik sayesinde gittiğim Amerika'daki ilk dünya rallisinde Forever'ın tarlalarını, laboratuvarını ve üretim tesislerini gördükten sonra tüm işlerimi bir yana bırakarak Forever işi yapma kararı verdim. Gururla, çok uzun yıllar çalıştıktan sonra Alanya'daki denize nazır evimde emekliliğimi ilan etmiştim. Bu emeklilik 4 yıl sürdü ve Forever yine hesabıma primlerimi ödemeye



devam etti. Geçen sene PDR ve felsefe grubu öğretmenliğini bitiren kızım Hilayda Kaya televizyonda izlediği bir haber programında atanması yapılamayan bir öğretmeni gördüğünde, "Birisini bu mesleğe Forever Living İş Fırsatından bahsetseydi, belki de şu an onun için her şey başka olacaktı" dedi. Bu düşüncesi sonrası Manager olmaya karar verince bana da onun Sponsoru olmak kaldı ve ardından Sapphire Manager kariyeri geldi. Gurur duyduğum Forever Living işimizde artık 2. kuşak Managerları yetiştiriyoruz. Herkese sağlık, iş ve özgürlük diliyorum. İyi ki varsın Forever Living!

EKİM

SOARING MANAGER



Ömer, Ayşe Köse

Forever Living ürünleri ile Sponsorum sayesinde tanıştım. 11 yıl önce ürünleri kullanıp memnun kalınca seminere katılmaya karar verdim. Seminerde birçok kişinin de ürünleri kullanıp benim gibi memnun kaldıklarını ve para kazanmaya başladıklarını gördüm. Ben de Assistant Supervisor olup İş Planını uygulamaya başladım. Ürünlerden aldığım sonuçları ve seminerde öğrendiklerimi çevremdekiler ile paylaştıkça, Ekibim oluşmaya başladı. 6 ay sonra Manager kariyerine ulaştım. Her zaman aktifliğimi yaptım ve eğitimlere elimden geldiği kadar katıldım. Bu şekilde Ekibim daha da büyümeye başladı ve Eagle Manager oldum. Sonrasında da Senior Manager kariyerine ulaştım. Öğrendiklerimi aktardığım kişiler fazlaştıkça Soaring Manager kariyeri geldi. Bana bu konuda destek olan tüm Sponsorlarıma, Ekibime ve şirket personeline ayrı ayrı teşekkür ederim ve herkese Forever Living hayatında başarılar dilerim. Saygılarımla...



KASIM

SOARING MANAGER



Susanne Evertz

1998 yılında cilt bakımı için kaliteli ürünler ararken Forever Living ürünleri ile tanıştım. 6 ay boyunca ürünleri kullanıp test ettikten sonra Forever Living ile tam zamanlı olarak çalışmaya başladım. Para ile ilgili sıkıntılarım vardı. Forever Living ile bu sıkıntılarım bitti ve bana çok sevdiğim seyahat etme imkânını sağladı. Uluslararası çalışma fırsatı sundu ve Türkiye'de çalışmaya bu şekilde başladım. Forever işi tüm dünyada aynıdır; ürünleri kullanın ve perakende satış yapın, her gün yeni kişilerle iletişim kurun, ürünlerinizi ve iş sunumunuzu planlayın, yeni FBO'lara Sponsor olun ve Ekibinizi destekleyin. Bütün bunlar, hedeflerinize ulaşmak için başarının sırrıdır! Tabii ki hedeflerim var ve bir sonraki hedefim Chairman's Bonus'a hak kazanmak. Hepinize başarılar diliyorum.



EKİM

SENIOR MANAGER



Aysun Akyıldırım

Merhaba Forever Living Ailesi, kamu sektörünün ve özel sektörün baskıcı çalışma sistemine karşılık daha adil, serbest ve sürekli ilerleyebileceğim farklı sistemli bir iş arayışındaydım. 2017 yılı Aralık ayında Forever Living ile tanışıp çalışmaya başladım. 2019 yılı Ekim ayında Senior Manager kariyerine ulaştım. Bu yolculukta beni yalnız bırakmayan ve her daim destek olan Sponsoruma sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum. İşimi seviyorum. Hayallerimin gerçek olabileceğini gösteren Forever Living iyi ki varsın! Ben Foreverim!



ARALIK

SENIOR MANAGER



Ömer, Çiğdem Koca

Merhaba, bizler Forever Living ile eczane işlettiğimiz bir dönemde tanıştık. Ürünlerini, dünya çapındaki kalite belgelerini ve onay sertifikalarını inceleyip bu İş Fırsatını değerlendirmeye karar verdik. Ürünlerin kaliteli olması ve İş Planının herkes tarafından kolayca uygulanabilir olması nedeniyle çalışmaya başladık. Ürün önerdiğimiz kişilerin geri dönüşleri güzeldi, bu sonuçlar bize işi yapma konusunda cesaret verdi. Network Marketing İş Planı daha önce bildiğimiz bir çalışma modeli değildi. Ekibimizle birlikte kariyer okullarına katılarak İş Planını öğrenmeye çalışıyoruz ve Ekiplerimize de öğrendiklerimizi öğretmeye devam ediyoruz. Planlı ve uygulanabilir bir çalışma sistemi ile Ekiplerimizde Manager, Assistant Manager ve Supervisor seviyesine yükselen birçok arkadaşımız oldu. Herkesin iyi beslenmeye hakkı vardır diye düşünüyoruz. Bu düşünce ile ürünleri ve İş Fırsatını ihtiyacı olan herkese tavsiye etmeye devam edeceğiz. Teşekkürler Forever Living!



EKİM

MANAGER



Merhaba, Forever Living ile 2019 yılı Mayıs ayında tanıştım. Ben ve ailem 3 ay kadar ürünlerini kullandık ve çok memnun kaldıktan sonra Ağustos ayında İş Planını değerlendirme kararı aldım. Sponsorlarımla bir planlama yaptık ve Ağustos ayında başladığım çalışma sayesinde Ekim ayının sonunda Manager kariyerine ulaştım. Ekip arkadaşlarıma teşekkür ediyorum. Sponsorlarıma bana desteklerinden dolayı çok teşekkür ediyorum ve saygılarımı sunuyorum. İyi ki varsın Forever Living!

ALI MOLLA AHMADI



Forever Living Ailesi ile 2017 yılı Eylül ayında ürünleri kullanmaya başlayarak tanıştım. Ürünlerin kalitesini ve yararını görünce 2018 yılı Ağustos ayında İş Planını değerlendirip Assistant Supervisor olarak başladım ve Forever'ı çevremdeki kişilere tavsiye ettim. İnsanlara faydalı olma yaklaşımı ile hareket ederek başarılı olacağıma inandım. Bu inancın zaferi olarak şirket ve ürünlerin desteği ile 2019 yılında yaptığım planlı çalışmalar sonrasında Manager kariyerine ulaştım. Bu kariyere ulaşmamda emeği geçen ve benden desteğini hiç eksik etmeyen Ekibime ve Manager arkadaşlarıma, Sponsoruma ve Üst Sponsorlarıma sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum. Forever Living ile herkese sağlıklı günler diliyorum.

YUNUS BAŞIBÜYÜK



Hayat, birçok acıya rağmen gagasını kırmayı başarabilen bir kartalın yeniden dirilme hikâyesidir, özünde! Forever Living ile tanışma sürecim yalnız bir hikâye ile değil, birebir yaşanmış hikâyelerden sonra başladı. Özgürlüğün, sağlıklı ve mutlu olmanın ne kadar paha biçilmez bir değer olduğunu adına yakışır bir şekilde Forever Living ile fark etmek, hayatımın en mutlu anıdır. Forever Living Ailesi'ne katıldığım ve kısa sürede Manager kariyerine hak kazandığım için rabbime şükürler olsun. Saygılarımla...

SUPHİ GÖGEBAKAN



Merhaba, Kayseri'de yaşıyoruz. 2013 yılında almış olduğumuz bir kararla Forever Living ile çalışmaya başladık. İlk etapta ürünleri kullanmaya başladık, ürünlerden çok memnun kaldık ve bu memnuniyet çevremizdeki insanların da ürün kullanmasını sağladı. Şirketimizin eğitim programlarına katılarak ve tabii ki Sponsorum sayesinde ürünler ve İş Planı ile ilgili bilgiler aldık. İlk başlarda sadece ürün kullanmak için başladığımız bu yolda gördük ki şirketin vizyonu çok büyük. Hayallerimizi ve hedeflerimizi gerçekleştirebileceğimiz yerin burası olduğunu fark ettik. Daha hızlı bir planlama ve Sponsorumuzun yönlendirmesiyle işimizi büyütmeye başladık. Bu sayede Ekim ayında Manager kariyerine ulaştık ve bundan dolayı çok mutluyuz. İnşallah bundan sonraki kariyerleri de alarak hedeflerimize doğru koşacağız. Bizlere destek veren başta Şirket Yönetim Kuruluna ve çalışanlarına, Sponsoruma ve Ekip arkadaşlarıma teşekkür ediyoruz. Saygı ve sevgilerimizle...

GÜLAY, MUSTAFA İSMET İZCI



Merhaba, evli ve 3 çocuk annesiyim. Forever Living ile doktorumun bana kilo vermem gerektiğini söylemesi sonrasında tanıştım. Ürünleri kullanıp ideal kiloma kavuştum. İdeal kiloma kavuştuktan sonra Forever Living sayesinde para kazanabileceğimi de fark ettim ve bir Ekip kurdum. 4 aylık bir çalışma sonucunda Manager kariyerine ulaştım. Sponsorlarıma ve hayatları değiştiren Forever Living'e çok teşekkür ediyorum.

ZEYNEP COŞKUN



Merhaba, 25 yaşındayım ve öğretmenim. Tam 19 yıldır Forever Living Ailesi'nin bir üyesiyim. Sponsorum ve hayattaki en büyük öğretmenim olan annem ile Forever Living hikâyemiz ben 6 yaşında iken başladı. Çok uzun yıllar boyunca Forever Living'i ve network sistemini yapabileceğim bir iş olarak düşünmedim. Çok istediğim öğretmenlik mesleğinin artık hayallerime ulaşabileceğim şartları ve fırsatları bana sunamayacağı gerçeği ile yaptığım staj süresinde yüzleştim. Benden önce okulunu bitirip iş arayan meslektaşlarım atanamıyordu, bu durum beni çok derinden üzüyordu. İşimde en iyisi olsam dahi atanabilir miydim bilmiyordum ya da atanabilsem bile ücretim asgari ücretten biraz daha yüksek olacaktı. Peki, gerçekleştirmek istediğim hayallerim? Bu şartlarda onlara ulaşmam mümkün olacak mıydı? Hayır, mümkün olmayacaktı. Hatta çalıştığım insanlar, çalışacağım şehir ve daha birçok şey başkaları tarafından belirlenecekti. Elime telefonumu aldım ve annemi aradım. "Anne, ben bu işi yapmak istiyorum. 1 sene sonra ayda 3.000 TL kazanıyor olur muyum?" diye sordum. Öyle ya, ömrümün 30 yılı boyunca bu maaşa çalışacaktım. Bana evet kazanıyor olursun demedi, "Eğer çok istersen sana yolunu öğretirim" dedi ve böylece kariyer yolculuğum başladı. "Ah! Elime bir fırsat geçse çok şey yapacağım" diyorsanız, işte o fırsat Forever Living. Emeği geçen herkese, Sponsoruma ve Ekibime teşekkürlerimi sunuyorum.

HİLAYDA KAYA



Merhaba, 1964 Silivri doğumluyum. 1989 yılından beri serbest eczacılık yapıyorum. Forever Living ile 2017 sonbaharında oğlumun ısrarı ile gittiğim bir seminerde tanıştım. Besin tamamlayıcıları bildiğimiz bir alandı ancak Forever Living'in ürünlerinin kalitesi beni çok etkiledi. Önce kendim ve aile bireylerim ürünleri kullandık. Kalitesini kendimiz test ettikten sonra çevremdeki müşterilerime tavsiye ettim ve çok güzel geri dönüşler aldım. Managerımın yardımlarıyla çalışmalarımızı hızlandırdık ve 2019 yılı Kasım ayında Assistant Manager kariyerine, 2019 yılı Aralık ayında ise Manager kariyerine ulaştım. Sponsoruma ve beni Manager kariyerine taşıyan Ekip arkadaşlarıma çok teşekkür ediyorum ve onların da en yakın zamanda Manager olmasını diliyorum.

BİLGİN TOPAL



Forever Living ile çalışmaya 2019 yılı Temmuz ayında başladım. Yıl bitmeden Manager kariyerine ulaştım, şükürler olsun. Bana bu büyük fırsatı sunduğu için Forever Living'e teşekkür ederim. Forever Living sayesinde hedefi olan bir kişinin çalışıp istediği hedefe ulaşacağını öğrendim. Bu fırsat insanın karşısına hayatta bir kez çıkar. Beni tanıyan ve bana yardım edenleri unutmayacağım. Sponsoruma kalpten teşekkür ederim.

FERAS JUMAA AHMAD

En başarılı 20 FBO

Ekim - Kasım - Aralık

Business-Builders En Çok Yeni Novus Customer ve Assistant Supervisor Kaydı Yapanlar

Bu teşviki, en yüksek yeni kayıt iş hacmine ulaşan FBO'lar kazanmaktadır.

1	Erdal Şengül
2	Aysun, Kadir Tanşı
3	Cihan Otman
4	Nesrin, Serkan Boran
5	Biltan Başol
6	Ömer, Zeliha Bülbül
7	Serdar Hakan Çiftçi
8	Cangül Çorlu
9	Sultan Yalçinkaya
10	Ömer, Ayse Mucuk
11	Ali Açıkcal
12	Hatice TONUÇ
13	Ömer Efe
14	Tolga Bora
15	Mehtap Aslan
16	Sefa, Özlem Diken
17	Orhan, Asli Boztaş
18	Erdoğan Toprak
19	Gülray Akgün, Ömer Çiloğlu
20	Serap, Sezgin Tarlığ

Non-Manager Business-Builders (Non-Manager CC)

Bu teşviki, en yüksek Non-Manager iş hacmine ulaşan FBO'lar kazanmaktadır.

1	Veysel Kerimoğlu
2	Engin Evdalı
3	Mohammed Jabbar Shannoon
4	Cihan Otman
5	Serap, Sezgin Tarlığ
6	Anas Zyad Salman
7	Sedat Yardımcı
8	Ömer, Çiğdem Koca
9	Hatice Dilek Delikkaya
10	Ali Molla Ahmadi
11	Ayşe Kaya
12	Serdar Hakan Çiftçi
13	Kader Ögen
14	Abdülvahit Dağ
15	Gülperi Daşdemir
16	Ender, Burcu Altıntaş
17	Sevinç Başayvaz
18	Leila Etemadifar
19	Mohammed Thamer Mohammed
20	Kadir, Nurten Kocatürk

Yükselenler

EKİM AYI

SOARING MANAGER

Ömer, Ayşe Köse

SENIOR MANAGER

Aysun Akyıldırım

MANAGERS

Ali Molla Ahmadi
Mustafa İsmet, Gülay İzci
Suphi Göğebakan
Yunus Başıbüyük

ASSISTANT MANAGERS

Amirhossen Almasi
Farhad Mahrani Khoze
Sanam Garouhi

SUPERVISORS

Aryan Almasi
Ayşegül Eroğlu
Daoud Moaz
Emine Hayıt
Fathia Meselhy
Hafize Günaydın
Hanım Sena İlik
Hidayet Lütfi Büyükkaraman
Khaleel Ashraf
Meltem Erim Demir
Mohammad Malek Alsalama
Neda Hassan Ahari
Omar Raad Madheer
Reyhan Ekşi
Sima Habibi
Şenol İmer
Zeliha Madan

KASIM AYI

SOARING MANAGERS

Susanne Evertz

MANAGERS

Keivan Pourkarimi Darian
Suna Özdemir
Zeynep Coşkun

ASSISTANT MANAGERS

Bilgin Topal
Faruk Senemoğlu

SUPERVISORS

Akif Atik
Ali Açıkcal
Arzu Güleç
Cuma Dizo
Farideh Safaee
Fatma Bacanak
Feras Jumaa Ahmad
Gülnur Cesur
İbrahim Gazel
İsmael Al Ani
İbrahim Balcı
Keziban Sığırıcı
Mehmet Aksu
Mehmet Birtan Acay
Mehtap Işık
Melek Soydan
Mojgan Bashari
Mustafa Yaşar Sezgin
Nadia Rouhijouybari
Narges Arbabi
Nurcan Dalan
Selma Keser
Talan Kaleli

Yükselenler

ARALIK AYI

SAPPHIRE MANAGER

Ayşe Kaya

SENIOR MANAGERS

Ömer, Çiğdem Koca

Martin Krapp

MANAGERS

Bilgin Topal

Feras Jumaa Ahmad

Hilayda Kaya

Mojgan Bashari

Seçil Solmaz

Sencar Tepe

ASSISTANT MANAGERS

Alyusuf Jadathalid

Hidayet Lütü Büyükkaraman

Ismael Ani Al

İlhan Aras

İsmihan Kahraman

Khalid Hayder Ali Al Jumaili

Selçuk Çalışır

Yılmaz Gürel

SUPERVISORS

Abdulrahman Mohammed Abdulsalam

Abdulsalam Essa Abdulrahman

Ahmad Shamdin Alaa

Ahmet Selçuk

Ahmet, Mehtap Sarıl

Al Hallak Rama Mhd Khair

Alladulsam Abdulrahman

Alyusuf Hakem Halid

Arezo Dezekam

Asiye Atmaca

Aysel Akgül

Barbaros Erengül

Biltan Başol

El Yussaf Akram Halid

Elvan Canbaz

SUPERVISORS

Fadime Bülbül

Fusun Çolak

Güniz Kelemcisoy

Hakan Canbaz

Hanife Arıbaş

Hayrettin Yıldız

Heba Abdmunem Altir

Hussein Shannoon Habbar

Kerime Baş

Keyvan Emanian Bidkhti

Khulood Maieedali Alherithi

Mahmoud Alasali

Mohamad Hussein

Mustafa Doğan

Mustafa Emrah Arıcan

Mustafa Evinç

Nazila Rouhijouybari

Nuriye Özcan

Osman Yıldız

Reşit Bayazıt

S.w. Rawashda heba

Sadık Jassım Sallama

Salih Yüzdegeç

Sema Tekin

Serap Yıldız

Sibel Pamukçu

Somayeh Davarmanesh

Tuğba Cebeci

Yasemin Sevgilican

Yıldırım Köymen

Yusuf Kurşun

Yusuf Polat

Yüksel Yıldız



PHOENIX



EAGLE MANAGERS RETREAT

21-25 SEPTEMBER 2021



FOREVER®

#EMR21